

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

PROSOL promueve, apoya e impulsa una **Cultura de Sostenibilidad Global Eficiente** que satisfaga las necesidades y expectativas de todos los grupos de interés (stakeholders), mediante una integración eficaz a lo largo de toda la cadena de valor y el desarrollo de unas directrices o pilares estratégicos en cada ámbito de aplicación.

La Política de Sostenibilidad de PROSOL emana de sus Principios Rectores, Debe ser, por tanto, un referente en todas las actividades de la misma, dentro del Sistema Integrado de Gestión PROSIGUE. **Se orienta por medio de las siguientes Directrices:**

- 1. El compromiso de cumplimiento de los requisitos legales**, en todos los países que formen parte de la cadena de valor, y otras guías aplicables como, por ejemplo, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que impulsamos como signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, o las Guías para una conducta empresarial responsable de la OCDE y de la FAO.
- 2. Trabajar día a día en un proceso de mejora continua** de todos los elementos que conforman la SOSTENIBILIDAD, que sea sistemático, rentable, ambicioso, y basado en mediciones y datos, manteniendo actualizados todos los Sistemas de Gestión derivados.
3. Asumir como punto de partida para la construcción de la estructura del sistema y ámbitos de gestión, aquellos definidos por el **estándar de auditoría de Comercio Ético de los Miembros de SEDEX (SMETA) en su versión CUATRO PILARES:**
 - a. Derechos humanos y laborales.
 - b. Seguridad y Salud en el trabajo.
 - c. Impacto medioambiental.
 - d. Ética empresarial, responsabilidad social corporativa.

Toda actuación dirigida a la promoción de una Cultura de Sostenibilidad Global Eficiente **deberá atender a los siguientes Compromisos:**

- 1. Promover, apoyar e impulsar el desarrollo de las personas**, respetando todos sus derechos a lo largo de la cadena de valor, con foco prioritario en los miembros del Equipo Prosol, desde la formación continua y la promoción de su crecimiento personal. Y para ello se despliega la específica POLÍTICA DE RRHH Y TALENTO.
- 2. Promover, apoyar e impulsar la salud y seguridad de las personas**, a lo largo de toda la cadena de valor, con foco prioritario en los miembros del Equipo Prosol. Y para ello se despliega la específica POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS.
- 3. Promover, apoyar e impulsar un comportamiento responsable con el Medio Ambiente**, teniendo en cuenta tanto el impacto directo de la actividad de PROSOL en su entorno inmediato, como de los distintos grupos de interés (stakeholders) a lo largo de la cadena de valor. Y para ello se despliega la específica POLÍTICA DE GESTIÓN AMBIENTAL.
- 4. Promover, apoyar e impulsar una Compañía con Responsabilidad Social**, principios éticos y una debida diligencia en su interacción con todos sus grupos de interés (stakeholders) a lo largo de toda la cadena de valor. Y para ello se despliega la específica POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.

Y para potenciar el cumplimiento de la misma, **se publica esta Política y se le da publicidad** entre todos aquellos implicados en su correcta gestión, incluyendo su disposición para las partes interesadas. Todos los miembros del Equipo PROSOL deberán comportarse con arreglo a la misma, de modo especialmente relevante los miembros del Comité de Dirección, Managers y Responsables encargados de las operaciones directamente afectadas.

Rocío Hervella

CEO